



InTTouch

ARAŞTIRMA BÜLTENİ

[Özyeğin Ana Sayfa](#) | [ÖzÜ TTO Ana Sayfa](#) | [E-bülten Üyeliği](#) | [Paylaş](#)

Direktörün Mesajı

2012 yılında TÜBİTAK, 1513 Teknoloji Transfer Ofislerini (TTO) Destekleme Programını başlatarak ulusal teknoloji transferi ekosistemini harekete geçirmişti. 2013 yılından itibaren bu desteği ilk yıl alan TTO'ların, yeni almak isteyen TTO'lara yardım edebilecekleri mentorluk sistemini de kurgulaması ile bu ekosistemin temelleri bir anlamda sağlamlaştırılmış oldu.

Özyeğin Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi (ÖzÜ TTO) olarak, mentorluk sistemini her kuruma özgü modellerin kurgulanmasında deneyimlerden yararlanılmış olacağı inancıyla önemsiyoruz. Bize göre TTO mentorluğu ve rehberlik yaklaşımı üç adımda şöyle özetlenebilir:



- (1) Uygun modelin seçimi (derinlikli mülakatlar ile kurumun analizi)
- (2) Kurgulama (kurum için uygun modelin önerilmesi, kurgulanması ve projeye aktarılması)
- (3) Uygulama ("TTO Akademi" kapsamında eğitimler, danışmanlık ve staj planlaması)

Bu kapsamda 2013 yılında açılan TÜBİTAK 1513 programı çağrısında ilk olarak Gaziantep Üniversitesi'ne mentorluk hizmeti vererek, TARGET TTO'nun kurulması, kurgulanması ve 1513 desteği almaları sürecinde destek olduk. 2014 yılında açılan çağrıda ise benzer şekilde Sakarya Üniversitesi ile hazırlanarak ADAPTTTO'nun aynı desteği almaya hak kazanmasını sağladık. Bu desteği alarak kurulan TTO'lar ile proje hazırlığında başlayan işbirliğimize, modül bazında ihtiyaç duydukları eğitimleri vererek ilişkimizin süreklilik kazanmasını sağladık. Son olarak, 2015 yılında ise TÜBİTAK 1601 Teknoloji Transfer Ofislerine hazırlık programında rehberliğini yaptığımız dört üniversiteden üçünün (Atatürk, Kocaeli ve Düzce Üniversitesi) başarı haberini aldık. TARGET TTO ve ADAPTTTO için verdiğimiz eğitimler, 2015 yılında rehber TTO olarak destek verdiğimiz üç üniversite için kurguladığımız "TTO Akademi"nin de çekirdek ders programını oluşturmuş oldu.

"TTO Akademi" markası ile oluşturduğumuz müfredatta; inovasyon yönetim zincirinin her aşaması ile ilgili TÜBİTAK ARDEB, TEYDEB eğitimlerinin yanı sıra UFUK 2020, fikri mülkiyet hakları, girişimcilik ve ticarileştirme konularında eğitimler vermekteyiz. Bu eğitimler ile halihazırda, TTO kurmuş olan ama iyileştirmek isteyen veya varolan birimlerini TTO fonksiyonunu yerine getirecek şekilde revize etmek isteyen TTO'ları akademi kapsamında eğiterek verimli hale gelebilecek modeller kurgulanmasını sağlıyoruz.

Bültenimizin bu sayısını mentor ve rehber TTO'su olduğumuz kardeş TTO'larımıza, "TTO Akademi"ye ve buna ilişkin deneyim paylaşımlarına ayırdık.

ÖzÜ TTO olarak, Türkiye genelindeki faaliyetlerimizi etkin bir şekilde sürdürerek ulusal teknoloji transferi ekosistemine katkı sağlamaya devam etmeyi umuyoruz.

Keyifle okumanızı dileriz.

Nilay U. Papila, Dr
Direktör, Teknoloji Transfer Ofisi

İçindekiler

- Direktörün Mesajı
- TTO Rehberliği ve ÖzÜ TTO Akademi
- Kardeş TTO'larımızdan Deneyim Aktarımı
- Açık Çağrılar
- TTO Haberleri
- Araştırma Haberleri
- TTO Etkinlikleri
- Gelecek Etkinlikler
- TTO Ekibi



TTO Rehberliği ve ÖzÜ TTO Akademi

ÖzÜ TTO'nun Mentorluk Yaklaşımı

ÖzÜ TTO olarak bugüne kadar birçok üniversite ile TTO mentorluk çalışmaları yürüttük. Bu mentorluklar sırasında, her kuruma özgü modeller kurgulanması gerekliliğini önemseyip bu çalışmaların proje başvurusu öncesi, proje başvurusu dönemi ve projenin başarıyla sonuçlanmasının sonrası olmak üzere 3 temel aşamada ele alınması gerekliliğini deneyimledik. Bu kapsamda ÖzÜ TTO olarak benimsediğimiz yaklaşımı aşağıdaki gibi özetleyebiliriz:

1. Proje Başvurusu Öncesi – Uygun Modelin Seçimi

Üniversitelerle yaptığımız mentorluk çalışmalarının ilk aşaması, ilgili kurumu en iyi şekilde tanımak, derinlikli mülakatlar ile kurumun ve TTO ile yolları keşşebilecek tüm birimlerin analizini yapmaktır. Böylece kurum için en uygun TTO işleyiş modelinin seçimi ve TTO'nun en doğru şekilde yapılandırılması/ kurgulanması mümkün olabilmektedir. Bu doğrultuda izlediğimiz yol, üst yönetim ve ilgili tüm birim yöneticilerinin katıldığı bir toplantı ile derinlikli görüşmeler gerçekleştirmektir. Bu görüşmeler ile TTO'nun yapılanması ve proje başvurusu için en uygun modelin seçimi gerçekleştirilir.

ÖzÜ TTO olarak bugüne kadar çalıştığımız devlet ve vakıf üniversitelerine baktığımızda proje başvurusu öncesi yapılan görüşmeler sonucunda birçok farklı modelin ortaya çıktığını söyleyebiliriz. Üniversitelerin BAP, proje ofisi, sürekli/ yaşam boyu eğitim merkezi, teknopark gibi birim/ merkezlerinin yapı ve faaliyetleri göz önüne alınarak TTO'nun bu birimlerle entegrasyonu konusunda yaklaşımlar belirlenmiştir.

2. Proje Başvurusu Aşaması – Kurgulama

ÖzÜ TTO olarak mentorluk çalışmalarında başarıyı yakalamak için etkin ve yoğun iletişimin önemine inanmaktayız. Bu doğrultuda proje başvurusu aşamasında birebir görüşmeler ile yoğun bir çalışma programı uyguluyoruz. Birinci aşamada, kuruma uygun TTO işleyiş modelini seçtikten sonra ikinci aşamada bu modelin detaylandırılması, kurgulanması ve projeye aktarılması konusunda çalışmalar yürütüyoruz. Gerek üniversite ziyaretleri gerekse Özyeğin Üniversitesi'nde düzenlediğimiz toplantılar sırasında proje başvuru formlarının doldurulması konusunda yönlendirmeler yapıp, kuruma özel stratejiler belirlenmesi konusunda rehberlik görevini üstleniyoruz. TTO'nun üniversite ya da teknopark altında kurgulanması, diğer birimlerle ilişkilerinin yapılandırılması, TTO'nun misyon ve vizyonunun belirlenmesi, modül bazında amaç ve faaliyetlerle uygulanacak iş modelinin kurgulanması gibi birçok konuda birlikte çalışarak mentorluk veriyoruz.

Aynı dönem içerisinde birden fazla üniversite ile çalışılması durumunda, başvurularda benzerliklerin olmasından kaçınmak adına, her üniversite için ÖzÜ TTO ekibinden bir uzman atayıp direktörümüzün koordinasyonunda çalışmalarımızı gerçekleştiriyoruz. Böylece proje içerisinde anlam bütünlüğünü koruyup tek elden çıkmasını sağlamış oluyoruz. Bugüne kadar vermiş olduğumuz TÜBİTAK 1513 ve 1601 mentorluk hizmetleri kapsamında, bu sistemi kullanarak TTO ekipleriyle uyum içerisinde çalışmalar yürütüp başarıyla sonuçlanan kurgu ve projeler elde ettik.

3. Proje Yürütme Aşaması – Uygulama

Mentorluk faaliyetlerinin en önemli ayaklarından biri de planlanan kurgunun ve proje faaliyetlerinin başarıyla

yerine getirilmesini ve uygulanmasını sağlamaktır. Bu noktada, rehber TTO'nun bilgi birikimi ve deneyimi çok önem kazanmaktadır. ÖZÜ TTO olarak proje başvuruları sırasında hazırladığımız detaylı iş planını zamanında ve eksiksiz yerine getirmeye özen gösteriyoruz. Bu iş planı temel olarak ilgili TTO'nun modül faaliyetlerini gerçekleştirirken danışmanlık verilmesini, modül bazında eğitimleri, modül bazında staj çalışmalarını ve ortak faaliyetler düzenlenmesini içeriyor.

Projenin başvuru aşamasında ilgili TTO için görevlendirilen ÖZÜ TTO uzmanı, projenin kabulü halinde ilgili TTO'nun uzmanı olarak görev almaya ve mentorluk sürecinin koordinasyonunu sağlamaya devam ediyor. Böylece projenin uygulanması sırasında daha verimli ve etkin bir çalışma sistemi elde edilmiş oluyor.

Uygulama aşamasında, "TTO Akademi" kapsamında oluşturduğumuz müfredat çerçevesinde, inovasyon yönetim zincirinin her aşamasını kapsayan, TTO'ların ihtiyaç duyabileceği temel eğitimleri sunmaya özen gösteriyoruz. Bu doğrultuda, TÜBİTAK ARDEB, TEYDEB eğitimlerinin yanı sıra UFUK 2020, fikri mülkiyet hakları, girişimcilik ve ticarileştirme konularında eğitimler veriyoruz. Bu eğitimleri mentor olduğumuz TTO'ların yanı sıra Türkiye'nin farklı illerinde yer alan ve faaliyetlerini geliştirmek isteyen diğer TTO'lara da sunuyoruz.

Sizler de TTO'nuzu geliştirmek, uzmanlığınıza farklı bir boyut ve çeşitlilik katmak için eğitim ve staj programlarımızdan yararlanmak isterseniz bizimle tto@ozyegin.edu.tr adresi üzerinden iletişime geçebilirsiniz.

Kardeş TTO'larımızdan Deneyim Aktarımı

TÜBİTAK 1513 Programı Kapsamında Mentorluğumuz TTO'lar

• **Proje başvuru sürecinde ÖZÜ TTO'dan rehberlik hizmeti alırken nasıl bir çalışma izlediniz?**



TARGET TTO (Gaziantep Üniversitesi): ÖZÜ TTO ekibi ile 2013 yılında, GAÜN Rektör Yardımcımızın ortak girişimleri sonucunda tanıştık. ÖZÜ TTO Direktörü Dr. Nilay Papila'nın konu ile ilgili geçmiş çalışmaları öncelikle çok etkileyiciydi. Telefon üzerinden anlaşmamızın ardından ÖZÜ ekibi ilk ziyareti, Gaziantep'e gerçekleştirdi. Ardından karşılıklı ziyaretler ve çalışmalarla süreç ilerledi. GAÜN olarak 1513 proje başvuru mentorluk hizmeti aldık. Genel TTO kurgusunu birlikte yaptık. ÖZÜ TTO ekibi sadece danışmanlık tarafında kalmayıp ilişkilerini ve iletişim ağını da GAÜN TARGET TTO'nun gelişimi için üst düzeyde devreye soktu. TÜBİTAK ile telekonferanslara katıldı, patent müşavirlik firmaları ve Kuluçka Merkezi olarak ayrı ayrı ortak çalışmalar için ilişkilendirdi. ÖZÜ TTO ekibininin açtığı fırsatlarla çeşitli AB projelerinde de partner olarak yer aldığımız başvurular da gerçekleştirdik.

ADAPTTTO (Sakarya Üniversitesi): ADAPTTTO 2014 yılı TÜBİTAK 1513 - Teknoloji Transfer Ofisleri Destekleme Programı çağrısına ÖZÜ TTO mentorluğu desteğini alarak başvurusunu gerçekleştirmiştir. ADAPTTTO ve ÖZÜ TTO yöneticileri ve uzmanları belirli dönemlerde bir araya araya gelerek TÜBİTAK 1513 Çağrı programı kapsamında proje yazım çalışmalarını sürdürmüşlerdir.

ADAPTTTO modül uzmanları proje yazım aşamasında 1513 programı rehberine uygun olarak proje metnini oluşturmuş ve ÖZÜ TTO uzmanlarının görüşlerini alarak metin üzerinde düzeltmeler yapmışlardır. ÖZÜ TTO ekibi ile yapılan bir aylık çalışma sonucunda 1513 proje metni ve ekleri tamamlanarak başvuru işlemi gerçekleştirilmiştir.

• **Projenin kabulü sonrasında ÖZÜ TTO, TTO'nuz neler kattı?**

TARGET TTO: Projenin kabulünün ardından proje yürütme ile ilgili danışmanlık devam etti. ÖZÜ TTO proje yönetim uzmanı TTO'muza gelerek Mali Müşavirimiz ve ekibimize Transfer Takip Sistemi, TÜBİTAK hibesinin muhasebeleştirilmesi gibi birçok konuda uygulamalı eğitimler yaptı. O dönemde ÖZÜ TTO'nun en başarılı uygulamaları arasında sayılan Girişim Fabrikası ile ek danışmanlık anlaşması sağlandı. Girişim Fabrikası takımı ile Gaziantep'te ortak bir Kuluçka Programı yürütüldü. Bu sayede TARGET TTO'nun Girişimcilik Modülü elemanlarının da eğitimi uygulamalı olarak tamamlandı. TARGET TTO'nun en sık sorun yaşadığı göstergeler ARDEB proje kabul oranlarıydı. Bu göstergelerdeki hedefleri tutturmak için yapılan

strateji toplantılarından bir tanesi de ÖZÜ TTO ekibi ile İstanbul'da gerçekleştirildi. TARGET TTO Proje Geliştirme süreçleri tekrar gözden geçirildi. Proje Geliştirme alanındaki çalışmalar bunlarla kalmadı. GAÜN'ün proje kabul oranları ile ilgili sorunları derinlemesine işlendi, GAÜN tarafından başvurulup reddedilen projelerin panel raporları isimsiz olarak ÖZÜ tarafından değerlendirildi. Böylece GAÜN'ün projelerinin başarısını etkileyen kritik noktalar ortaya çıkarıldı. Ortak geliştirilen stratejilerle TARGET TTO bu alanda önemli mesafe kaydetti. Bunların yanında TARGET TTO ekibinin, TÜBİTAK 2237 çağrısına Mühendislik Bilimleri alanında Proje Geliştirme Eğitimi düzenlemek üzere hazırladığı proje teklifine ÖZÜ TTO rehberlik etti. Bu alanlarda bilgilendirme etkinliği olarak 'ÖZÜ Panelistler Paneli Etkinliği' Gaziantep'te GAÜN öğretim elemanlarının yoğun ilgisiyle gerçekleştirildi.

Son olarak teknoloji ticarileştirme alanında yürütülen çalışmalarla TARGET TTO ekibi Özyeğin Üniversitesi'ni ziyaret etti, potansiyel ticarileştirilecek teknolojiler ekonomik fizibilite raporlarının hazırlığı konusunda beyin fırtınası yapıldı ve işbirliği olanakları değerlendirildi.

ÖZÜ TTO ile TARGET TTO'nun dönemsel olarak öncelikli iyileştirme alanlarının her birinde açık geri-bildirim sağladığı temel dış paydaşı olarak değerlendirilmiştir. Çalışmalar büyük bir sinerji içerisinde devam etmektedir.

ADAPTTTO: 1513 projemizin kabulü sonrası, ÖZÜ TTO'dan farklı konularda (AB proje hazırlama, ticarileştirme vb.) eğitim destekleri aldık. Yine ÖZÜ TTO ilk yılımızda 1513 süreçlerinde gerektiği zamanda danıştığımız bir kurum oldu.

• ÖZÜ TTO'nun sizi en memnun eden özellikleri nelerdir, ÖZÜ TTO'dan örnek aldığınız bir çalışma stili oldu mu?

TARGET TTO: ÖZÜ TTO ekibi, kendisi de aynı yollardan geçtiği için TARGET TTO'nun dönemsel kaygılarını çok iyi anlıyor ve bu kaygıları bertaraf etmek üzere operasyonel, taktiksel ve stratejik birçok öneride bulunabiliyor. Bu anlamda tekrar takdir ve teşekkürlerimizi ayrıca sunuyoruz. Bunun yanında ÖZÜ çalışma stiliinde bizim en çok örnek aldığımız konulardan bir tanesi de koçluk faaliyetleridir. ÖZÜ, buluşçu veya proje sahiplerinin ticarileştirmeye söz konusu her türlü aktivitede özne durumunda olduğunu TTO'nun projede daha edilgen ancak destekleyici/ hızlandırıcı rolünü nasıl üstlendiğini gösterdi. Kaldı ki halen birçok TTO'da bu yaklaşım olmamakta, TTO'lar buluşçudan daha çok öne çıkma ve hatta projeyi domine etme eğilimi göstermektedir. Bu anlamda bütünsel olarak ÖZÜ TTO'nun üniversite içerisindeki fonksiyonu ve yarattığı katma değer TARGET TTO'nun iş modeli için iyi bir örnek olmuştur.

ADAPTTTO: ÖZÜ TTO ekibinin, konusunda deneyimli uzmanlardan oluşması ve tecrübelerini diğer TTO uzmanlarına aktarmaları bizi en memnun eden özelliğidir. Bilimsel araştırma projelerinin ayrıntılı olarak ve derinlemesine değerlendirilmesi, önerilerde bulunulması TTO olarak örnek aldığımız bir çalışma stildir.

TÜBİTAK 1601 Programı Kapsamında Rehberi Olduğumuz TTO'lar

- Proje başvuru sürecinde ÖZÜ TTO'dan rehberlik hizmeti alırken nasıl bir çalışma izlediniz?



ATA TTO (Atatürk Üniversitesi): ATA TTO TÜBİTAK "1601 Teknoloji Geliştirme Bölgelerinde TTO Kurulum ve Kapasite Artırımının Sağlanması" projesine başvuru yapmadan önce deneyimli bir TTO ile çalışmanın çok yararlı olacağını bilincindeydi. ATA TTO, geçmişteki deneyimleri ve başarılarını takip ettiği ÖZÜ TTO ile işbirliği içerisine girme kararı aldı. TÜBİTAK 1601 projesinin yazımı sürecinde proje yürütücüsü Kazım Yasin ÖZBEY, ÖZÜ TTO ekibini yerinde ziyaret ederek proje yazım aşamasında ÖZÜ TTO ekibinden destek aldı. İlerleyen dönemlerde ÖZÜ TTO koordinatörü ve uzmanı ATA TTO'yu ziyaret ederek TÜBİTAK 1601 kapsamındaki iş planı ve sürecin nasıl işleyeceği ile ilgili ATA TTO ekibiyle birlikte çalışmalar yaptı. Projenin panel sunumunun yapılacağı dönemde sunumun hazırlanması ve sunum sırasında dikkat edilmesi gereken hususlar ÖZÜ TTO koordinatörü ve uzmanları tarafından ATA TTO personeli ile paylaşıldı.

DÜZCE TTO (Düzce Üniversitesi): Düzce Üniversitesi tarafından bir önceki sene ÖZÜ TTO mentorluğunda 1513 programına yapılan başvuru bir temel oluşturmaktaydı, bu temel üzerine 1601 Proje başvuru sürecinde Düzce Üniversitesi TTO Koordinatörümüz, Teknopark İşletme Koordinatörümüz ve pek çok öğretim üyemizin de katkıları ile yeni bir başvuru metni ve iş planı hazırlandı. ÖZÜ TTO ile gerçekleştirilen yüz yüze toplantılarda başvuru metnine son hali verildi.

KOÜ TTO (Kocaeli Üniversitesi): Proje başvurumuz esnasında 10 mentor arasından ÖzÜ TTO ile çalışmayı tercih ettik. ÖzÜ TTO ile proje hazırlık aşamalarının tamamında omuz omuza bir çalışma gerçekleştirdik. Yazım aşamasında, strateji geliştirme ve bütçelendirme çalışmalarında mentorumuz bizlerle birlikte titizlikle çalıştı. Başlangıç toplantılarının ardından internet üzerinden de günlük olarak işlerimizi takip ettik.

• **Projenin kabulü sonrasında ÖzÜ TTO, TTO'nuzda neler kattı?**

ATA TTO: TÜBİTAK 1601 projesinin kabulünden sonra ÖzÜ TTO, ATA TTO'yu yerinde ziyaret ederek proje sürecince yapılacak etkinliklerin planını paylaştılar. Yapılan iş planı doğrultusunda ilk olarak ÖzÜ TTO'da tüm modüllerin işleyişini anlatan inovasyon yönetimi eğitimi verildi. İlerleyen süreçte TÜBİTAK ARDEB Destek programlarına yönelik eğitim, Horizon 2020 Destek programlarına yönelik eğitim, Fikri Mülkiyet Hakları eğitimi, TÜBİTAK TEYDEB Destek programlarına yönelik eğitimler ÖzÜ TTO'nun alanında uzman personeli tarafından mentorluk yaptıkları tüm TTO'lar ile paylaşıldı. ATA TTO'nun Modül 2 ve Modül 3 uzmanları ÖzÜ TTO'da iki gün staj yaparak ARDEB projelerini uygulamalı olarak inceleme fırsatı buldular.

DÜZCE TTO: ÖzÜ TTO, proje takviminin başlamasını takiben Mayıs ayı içinde bir tanışma ve kick-off toplantısı düzenledi. Düzce TTO olarak yeni göreve başlayan ekibimiz ÖzÜ TTO ekibi ile tanışmış oldu. ÖzÜ TTO'nun Düzce, Kocaeli ve Atatürk TTO ekiplerine vermekte olduğu eğitimleri toplu eğitimler olarak düzenlemiş olması bizim açımızdan büyük bir kazanç oldu, ekibimiz bu sayede KOÜ TTO ve ATA TTO'nun da tecrübelerinden yararlanma imkanı buldu. Modüller özelinde; Modül 1 çalışmaları için Üniversitemizin iletişim kanallarını ve sosyal medya araçlarını daha etkin kullanma açısından ÖzÜ TTO'yu örnek almaktayız. Modül 2 eğitimleri sonrası proje değerlendirme aşamalarında nasıl bir yol izleyeceğimizi, hangi noktalara dikkat edeceğimizi ÖzÜ TTO'nun vermiş olduğu bilgiler ışığında netleştirdik. Modül 3 açısından, İstanbul-Düzce ekosistemlerinin farklı olması nedeniyle özellikle sözleşme yönetimi aşamalarımızda ÖzÜ TTO ekibinin desteğini gördük. Modül 4 için benzer şekilde sözleşme yönetimi önemli bir katkı oldu.

KOÜ TTO: Projenin kabulünden sonra ÖzÜ TTO her modül için detaylı tanıtım ve eğitim günleri düzenledi. Ayrıca Modül 2 için 2 günlük staj programı uygulandı. Projenin mali kısımlarının da düzgün takip edilmesi için bütçe yönetimi konusunda eğitim düzenlendi. Bunun yanı sıra Teknopark firmalarımız için hibe programlarının tanıtımı ile ilgili bir seminer düzenlendi. Verilen her hizmetin detayında her konuda danışabileceğimiz bir mentorluk hizmeti almaktayız.

• **ÖzÜ TTO'nun sizi en memnun eden özellikleri nelerdir, ÖzÜ TTO'dan örnek aldığınız bir çalışma stili oldu mu?**

ATA TTO: ATA TTO' nun modül bazlı sorunlarda ÖzÜ TTO'nun her modül uzmanı birebir ilgilenmiş ve elinden gelen yardımı göstermiştir. Hem verilen eğitimlerde hem de modül 2 stajında paylaşılan deneyimler sonucu ATA TTO çalışma yöntemleri revize edilmiştir. Özellikle modül 2 ve modül 3 bazında projelerin okunmasında nelere dikkat edilmeli, yürütülmesi süreçlerinde yapılması gerekenler gibi konularda uzmanların paylaştıkları bilgiler ATA TTO uzmanlarına yol gösterici olmuştur. ÖzÜ TTO ekibinin çalışma disiplini, yapacakları işleri önceden planlayıp o doğrultuda planlı şekilde hareket etmeleri örnek aldığımız ve uygulamaya koyduğumuz bir çalışma stili oldu.

DÜZCE TTO: ÖzÜ TTO'nun iş disiplini ve sorularımıza hızlı yanıt veren yapısı bizi çok memnun etmekte. Ayrıca Modül-2 stajımız süresince incelediğimiz TÜBİTAK projelerinde ÖzÜ TTO'nun projelere bakış açısı ve inceleme tekniğini kendimize model olarak aldık ve büyük katkısını gördük.

KOÜ TTO: ÖzÜ TTO bizim faaliyet gösterdiğimiz devlet üniversitesinden farklı bir yapıda bir vakıf üniversitesinde rektörlüğe bağlı bir birim olarak faaliyetlerini yürütmektedir. Bu kapsamda bizler için oldukça özgün uygulamalara sahiptir. Sistemlerinin hızlı olması ve tecrübeleri ile bizlere yeni yöntemler kazandırmışlardır. Özellikle modül 2 faaliyetlerimizi kendilerinden öğrendiğimiz model üzerine geliştirmekteyiz.

- Ulusal Açık Çağrılar Listesi için Lütfen
[Tıklayınız](#)

- Uluslararası Açık Çağrılar Listesi için Lütfen
[Tıklayınız](#)



TTO Haberleri

2016 Yılı İçin Türkiye'nin Girişimci ve Yenilikçi 50 Üniversitesi Açıklandı!

GİRİŞİMCİ VE YENİLİKÇİ ÜNİVERSİTE ENDEKSİ
2016 SONUÇLARI AÇIKLANDI:
VAKIF ÜNİVERSİTELERİ ARASINDA
4. SIRADAYIZ!
Son 5 Yıldır İlk 10'dayız*



TÜBİTAK'ın üniversiteleri girişimcilik ve yenilikçilik performanslarına göre sıraladığı "Girişimci ve Yenilikçi Üniversite Endeksi", Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından 23 Ağustos 2016 tarihinde açıklandı. Buna göre Özyeğin Üniversitesi, Türkiye'nin Girişimci ve Yenilikçi Üniversite Endeksi 2016 yılı sıralamasında 8. sırada yer aldı.

PROGRESS-TT Projesi Kapsamında İlk ÖzÜ Ziyareti Gerçekleştirildi

Avrupa Birliği UFUK 2020 programı kapsamında fon desteği olarak desteklenen PROGRESS-TT (Public Research Organisation GRowing Europe) projesinde ÖzÜ TTO ülkemizden seçilen dört TTO'dan biri olarak yer alıyor.

PROGRESS-TT programında özetle; MITO Technology, MOEZ-Fraunhofer, UNIBO, KIM, ASTP-Proton, DSM Nutritional Products Ltd., Philips International B.V., VTT Ventures OY gibi uluslararası tanınmış kurumların oluşturduğu bir konsorsiyum aracılığıyla, teknoloji transferi konusunda potansiyeli yüksek TTO'lara mentorluk hizmeti verilmekte; seçilen TTO'ların gelecekteki hedeflerine ulaşabilmeleri için kapasitelerinin ve verimliliklerinin artırılması hedeflenmektedir. Bu amaçla, seçilen her TTO için ayrı bir uzman atanarak ilgili TTO'nun ihtiyacı belirlenmekte ve bu ihtiyaçların karşılanması doğrultusunda workshop, seminer ve eğitim kampları düzenlenmektedir.

Akdeniz Üniversitesi, Koç Üniversitesi, Ege Üniversitesi ile birlikte bu proje kapsamında yer alan ÖzÜ TTO'ya uzman olarak, Danimarka'da halihazırda Tech Transfer Office A/S'nin CEO'su olarak çalışmakta olan, teknoloji transferi, kamu-özel sektör, Ar-Ge işbirlikleri, fikri mülkiyet ve teknoloji değerlendirme konularında eğitimler veren Jon Wulff Petersen atanmıştır. 13 Mayıs 2016 tarihinde Milano'da gerçekleşen tanışma toplantısının ardından uzmanımız, 18-19 Ağustos tarihlerinde ÖzÜ TTO'yu ziyaret ederek faaliyetlerimiz hakkında daha detaylı bilgi almıştır. Bu toplantıların ardından sunulacak mentorluk hizmetinin yol haritası netleştirilmiştir.

Progress TT projesinden faydalanan Avrupa'daki ilk TTO'lar arasında yer almaktan memnuniyet duyuyoruz. Bu kapsamda alacağımız eğitimler ve mentorluk sayesinde teknoloji transferi konusunda etkinliğimizi ve kapasite verimliliğimizi arttırmayı hedefliyoruz.



TTO Akademi Kapsamında Modül 2 ARDEB Stajı Tamamlandı

ÖzÜ TTO, TÜBİTAK 1601 Teknoloji Transfer Ofislerine Yönelik Hazırlık, Başlangıç ve Kapasite Artırımı Sağlanması ve Uygulanması Desteğini alan Atatürk, Düzce ve Kocaeli Üniversiteleri'nin TTO'ları ile rehber TTO olarak çalışmalar yürütmeye devam ediyor. Her bir TTO'nun Modül 2 uzmanları, Ağustos ayı içerisinde ikişer günlük "staj" için ÖzÜ TTO'da Modül 2 ekibi ile birebir çalışma imkanı bulmuştur. "Staj" kapsamında özellikle TÜBİTAK ARDEB Programlarına sunulacak gerçek proje önerileri üzerinde çalışılmıştır.



Mentorluk Çalışmaları Kapsamında TEYDEB ve KOBİ Aracı Eğitimleri Tamamlandı

Kardeş TTO'lara mentorluk çalışması kapsamında 23 Ağustos tarihinde Düzce ve Kocaeli Üniversitesi'nde, 25 Ağustos tarihinde Atatürk Üniversitesi'nde "TEYDEB ve UFUK 2020 Kobi Aracı Eğitim" leri düzenlenmiştir. Eğitimler kapsamında TEYDEB 1501,1505,1507,1509,1511 programları hakkında detaylı bilgi aktarımı yapılmış ve Kobi Aracı (SME Instrument) programı başvuru ve değerlendirme süreçleri hakkında katılımcılar bilgilendirilmiştir. Hem firmaların hem de akademisyenlerin katılım gösterdiği eğitimler sırasında deneyim paylaşımı yapılmış, soru cevap bölümü ile katılımcıların merak ettiği hususlarda aydınlatıcı bilgiler aktarılmıştır. Düzenlenen bu üç eğitim ile yaklaşık 100 kişiye ulaşılmış ve programlar hakkında en çok merak edilen konulara vurgu yapılmıştır. Eğitim sonunda yapılan anket sonuçlarına göre katılımcıların büyük çoğunluğu gerçekleşen eğitimleri faydalı bulmuş ve oldukça olumlu geribildirimler aktarmışlardır.



Atatürk Üniversitesi'nde TÜBİTAK ARDEB Programları Bilgi Günü Düzenlendi

ÖzÜ TTO, ATA TTO ev sahipliğinde, 24 Ağustos 2016 tarihinde Erzurum'da, Atatürk Üniversitesi'nde TÜBİTAK ARDEB Programları Bilgi Günü düzenlenmiştir. ÖzÜ TTO ekibinin ARDEB programları ve proje önerisi hazırlarken dikkat edilmesi gereken hususlar ile ilgili bilgilendirme yaptığı etkinlikte Atatürk Üniversitesi öğretim üyeleri, TÜBİTAK 1001, 3501 ve 1005 Programlarına yapacakları başvurular ile ilgili detaylı sorular sorma olanağı da bulmuştur.



"ÖzÜ TTO kanatlarınızın altındaki rüzgardır."

Araştırma Haberleri

Başvuru Yapılan Programlar

- 6 Adet Marie Skłodowska Curie Action- Individual Fellowship
- 1 Adet TÜBİTAK 2232 – Yurda Dönüş Araştırma Burs Programı

TTO Etkinlikleri

TTO Tarafından Düzenlenen Etkinlikler/ Eğitimler

- TÜBİTAK 1601 Programı Kapsamında "Modül 2 ARDEB Stajı", 8-11 Ağustos 2016, Özyeğin Üniversitesi, İstanbul
- PROGRESS-TT Uzman Ziyareti, 18-19 Ağustos 2016, Özyeğin Üniversitesi, İstanbul
- TEYDEB ve Kobi Aracı Eğitimi, 23 Ağustos 2016, Düzce Üniversitesi, Düzce
- TÜBİTAK ARDEB Programları Bilgi Günü, 24 Ağustos 2016, Atatürk Üniversitesi, Erzurum
- TEYDEB ve Kobi Aracı Eğitimi, 23 Ağustos 2016, Kocaeli Üniversitesi, Kocaeli
- TEYDEB ve Kobi Aracı Eğitimi, 25 Ağustos 2016, Atatürk Üniversitesi, Erzurum
- ROGRESS-TT Uzman Ziyareti (II. Buluşma), 4 Ekim 2016, Özyeğin Üniversitesi, İstanbul

TTO'nun Katıldığı Etkinlikler/ Ziyaretler

- TTGV ile İşbirliği Toplantısı, 11 Ağustos 2016, İstanbul
- Turkey in HORIZON2020 3rd Workshop, 1 Eylül 2016, Ankara
- Üniversite Sanayi İşbirliği Merkezleri Platformu (ÜSİMP), 9. ÜSİMP Ulusal Kongresi, 6-7 Eylül 2016, Ankara
- TECHIN2B "Technology Evaluation& Commercialization Strategies" Çalıştayı, 7 Eylül 2016, İstanbul
- London IP Summit, 13-14 Ekim 2016, Londra, İngiltere
- VI.Uluslararası "Üniversitelerde Fikri Mülkiyet Hakları Yönetimi" Konferansı, 13-15 Ekim 2016, İstanbul

Gelecek Etkinlikler

Fikri Mülkiyet Hakları ve Ticarileştirme Etkinlikleri

- [Tying and Untying the Knot:How Should Entrepreneurs Negotiate with Investors?](#), 15 Ekim 2016, İstanbul, Türkiye
- [TEKNOFRAM – Board Game for Patent Searching" and "LES 100 Training -IPR and Commercialization of Technology Through Licensing.](#) 16 Ekim 2016, İstanbul Türkiye

Diğer Ulusal-Uluslararası Etkinlikler

- [The Lean Startup](#), 31 Ekim-6 Kasım 2016, San Francisco, USA
- [Building a high performance IP Pipeline](#), 16 Eylül 2016, Budapeşte, Macaristan
- [Developing your investor network and closing investment deals](#), 13 Ekim, Barcelona, İspanya
- [Intensive Capacity Building Programme for TT Managers](#), 8-10 Kasım, 2016, Eindhoven, Hollanda
- [Reinventing Energy Summit](#), 25 Kasım 2016, Londra, İngiltere
- [Accessing finance and interacting with financial stakeholders](#), 29 Kasım 2016, Barcelona, İspanya

ÖzÜ TTO Ekibi



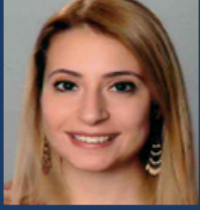
Dr. Nilay Papila, Kurucu Direktör

Eğitim:

Florida Üniversitesi- Havacılık Mühendisliği Doktora
Orta Doğu Teknik Üniversitesi- Havacılık Mühendisliği Yüksek Lisans
Orta Doğu Teknik Üniversitesi- Havacılık Mühendisliği Lisans

Deneyim:

15 yıllık proje geliştirme, proje yönetim ve teknoloji transfer süreçleri deneyimi



Zeynep Yaz, İletişim ve Etkinlik Sorumlusu

Eğitim:

İstanbul Üniversitesi- İnsan Kaynakları Yönetimi Yüksek Lisans
Marmara Üniversitesi- Sosyoloji Lisans

Deneyim:

Rehber Öğretmen, Erkan Demirel Dershanesi
Asistan, Fibabanka A.Ş.

Sorumluluklar:

Etkinlik, organizasyon ve TTO yayınlarının hazırlanma süreçlerine destek, ödüller (Kamu/H2020/Şirket ödülleri- IBM, Loreal vb.) Online sistemlerin yönetilmesi



Tuğçe Sağdur Akdik, Hibe Projeleri Geliştirme Ekip Yöneticisi

Eğitim:

İstanbul Teknik Üniversitesi- Gıda Mühendisliği Lisans
Anadolu Üniversitesi- İşletme Lisans

Deneyim:

9 yıllık ulusal/uluslararası proje yönetim ve proje geliştirme deneyimi

Sorumluluklar:

TÜBİTAK İkili İşbirliği Programları ve ARDEB Programları (1001, 3501, 1003, 1007 vb.), COST, UFUK2020 Programları, İSTKA ve Bakanlık Çağrıları



Nora Kayaer, Hibe Projeleri Geliştirme Uzmanı

Eğitim:

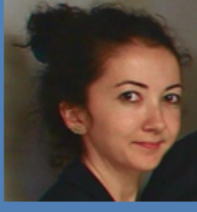
Boğaziçi Üniversitesi- Tarih Yüksek Lisans (Devam ediyor)
Boğaziçi Üniversitesi- Sosyoloji Lisans (ÇAP)
Boğaziçi Üniversitesi- Tarih Lisans (ÇAP)

Deneyim:

7 yıllık ulusal/uluslararası proje yönetim ve proje geliştirme deneyimi

Sorumluluklar:

TÜBİTAK İkili İşbirliği ve ARDEB Programları (1001, 3501, 3001 vb.), BİDEB Programları (2232, 2221, vb.), UFUK2020 Programları (MSC Aksiyonlar)



Gizem Gözde Asker, Üniversite- Sanayi İşbirliği Uzmanı

Eğitim:

Marmara Üniversitesi- Kimya Mühendisliği Lisans

Deneyim:

5 yıllık ulusal/ uluslararası proje yönetim ve proje geliştirme deneyimi

Sorumluluklar:

TÜBİTAK İkili İşbirliği Programları ve TEYDEB Programları (1501, 1505, 1507, 1511 vb.), EUREKA Programları, UFUK2020 Programları- SME Instrument



Duygu Şen Tekyetim, Üniversite- Sanayi İşbirliği Uzmanı

Eğitim:

İstanbul Teknik Üniversitesi- Kimya Mühendisliği Lisans

Deneyim:

3 yıllık ulusal/uluslararası proje yönetim ve proje geliştirme deneyimi

Sorumluluklar:

TÜBİTAK İkili İşbirliği Programları ve TEYDEB Programları (1501, 1505, 1507, 1509, 1511 vb.), EUREKA, UFUK2020 Programları- SME Instrument



Av. Gülcan Tutkun Berk, Fikri Mülkiyet Hakları Uzmanı

Eğitim:

Tübingen Üniversitesi- Hukuk Yüksek Lisans

Ankara Üniversitesi- Hukuk Lisans

Deneyim:

16 yıllık ulusal/uluslararası alanda fikri ve sınai hakların korunması ve uyuşmazlıkların çözülmesine ilişkin hukuki süreçler

Sorumluluklar:

FMH süreçlerinin ve patent portföyünün takibi, FMH'na ilişkin danışmanlık/ sözleşme/ lisanslama/ ticarileşme süreçlerinde hukuki destek



İletişim

- Nilay Papila (nilay.papila@ozyegin.edu.tr)
- Gizem Asker (gizem.asker@ozyegin.edu.tr)
- Tuğçe Akdik (tugce.akdik@ozyegin.edu.tr)
- Nora Kayaer (nora.kayaer@ozyegin.edu.tr)
- Duygu Şen Tekyetim (duygu.sen@ozyegin.edu.tr)
- Gülcan Tutkun (gulcan.tutkun@ozyegin.edu.tr)
- Zeynep Yaz (zeynep.yaz@ozyegin.edu.tr)

Teknoloji Transfer Ofisi Özyeğin Üniversitesi Çekmeköy Kampüsü
Nişantepe Mah. Orman Sok. 34794 Çekmeköy - İSTANBUL Tel: 0216 564 98 47
tto.ozyegin.edu.tr / [tto@ozyegin.edu.tr](https://www.linkedin.com/company/ozyegin-universitesi)

Bizi takip edin- [Twitter](#)

Bu e-posta ÖZÜ TTO bültenine üye olmanız nedeniyle gönderilmiştir. Bilgilendirme e-postalarını almak istemiyorsanız lütfen [tıklayınız](#).